

ACCORDO E.V.R. 2025

Il giorno 24 marzo 2025, presso la sede di ANCE LATINA, si sono incontrate le parti sociali provinciali dell'edilizia rappresentante:

- Per ANCE LATINA dal suo Presidente Pierantonio Palluzzi e dal Vicepresidente vicario Marco Marinelli, assistiti dal Direttore Simone Vaudo;
- Per la FENEAL UIL Latina dal Segretario Generale Massimo Purificato;
- Per la FILCA CISL Latina rappresentata dal Segretario Generale Francesco Indelicato;
- Per la FILLEA CGIL Frosinone-Latina dal Segretario Generale Alessio Faustini;

per la verifica degli indicatori territoriali e per la conseguente determinazione a livello provinciale della percentuale dell'elemento variabile della retribuzione (EVR) per l'anno 2025 ai sensi delle disposizioni del Ccnl 3 Marzo 2022 e del Ccpl 6 aprile 2017.

La verifica degli indicatori territoriali è stata effettuata raffrontando il triennio 2024/2023/2022 sul triennio 2023/2022/2021.

I risultati di tale raffronto sono riportati nella seguente tabella:

Indicatori	2024	2023	2022	2023	2022	2021	VARIAZIONE 2024/23/22 SU 2023/22/21
Operai attivi	8.431	8.347	7.689	8.347	7.689	5.466	+ 12,12 %
<i>Media triennale</i>	8 156			7 167			
Ore Cassa edile	7.982.829	7.814.039	7.417.237	7.814.039	7.417.237	5.860.414	+ 9,14 %
<i>Media triennale</i>	7 738 068			7 033 563			
Massa salari	92.902.367	90.632.086	81.901.181	90.632.086	81.901.181	62.721.963	+ 11,70 %
<i>Media triennale</i>	88 811 875			78 418 410			
Rapp. Den./Vers.	3,61%	3,15%	4,93%	3,15%	4,93%	5,42%	+ 0,64 %
<i>Media triennale</i>	3,86%			4,5%			

All'esito della verifica effettuata a livello territoriale, risultano positivi quattro indicatori su quattro.

Pertanto, considerata la somma delle incidenze ponderali degli indicatori positivi ai sensi di quanto previsto dal C.c.p.l. per il periodo dal 1° Gennaio al 31 Dicembre 2025, la misura di E.V.R. stabilita a livello provinciale nel territorio di Latina, corrisponde al 4% dei minimi tabellari in vigore alla data del 17/05/2022.

L'E.V.R. non ha incidenza sui singoli istituti retributivi contrattualmente previsti (ivi compreso il TFR).



Per quanto sopra, gli importi di E.V.R. che le imprese sono tenute ad erogare ad operai e impiegati, a seguito della verifica aziendale disciplinata dal C.c.p.l. saranno i seguenti:

TABELLA UNICA: IMPRESA CON UNO O DUE PARAMETRI PARI O POSITIVI

Misura di E.V.R. a livello provinciale (4% dei minimi della paga base attualmente in vigore)

Impiegati – Valori mensili

7° Livello	75,79
6° Livello	68,21
5° Livello	56,84
4° Livello	53,05
3° Livello	49,26
2° Livello	44,34
1° Livello	37,89

Operai di produzione - Valori orari

4° Livello	0,31
3° Livello	0,28
2° Livello	0,26
1° Livello	0,22

Operai discontinui

Guardiani senza alloggio	0,20
Guardiani con alloggio	0,18

L'impresa non dovrà erogare l'E.V.R. nei casi in cui entrambi i parametri aziendali risultino negativi, adottando la procedura disciplinata dal presente integrativo.

Letto, confermato e sottoscritto

ANCE LATINA

FENEAL UIL LATINA

FILCA CISL LATINA

FILLEA CGIL FROSINONE LATINA