CASSA EDILE LATINA
Comunicazioni da enti vari
Protocollo Generale 6410000225912021
PGE 22591 / 2021 SC 27/10/2021

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 26 ottobre 2021, presso la sede di ANCE Latina, si sono incontrate le parti sociali provinciali dell'edilizia rappresentate:

- per ANCE LATINA dal Presidente Pierantonio Palluzzi e dal Vicepresidente Vicario con delega alle Relazioni Industriali Marco Marinelli, assistiti dal Direttore Simone Vaudo;

- per FENEAL UIL Latina dal Segretario Generale Salvatore Pastore;

- per FILCA CISL Latina dal Segretario Generale Paolo Masciarelli;

- per FILLEA CGIL Frosinone Latina dal Segretario Generale Alessio Faustini,

per definire l'avvio sperimentale dell'installazione del badge elettronico di cantiere per il monitoraggio dei flussi della manodopera impiegata nei cantieri edili ubicati in provincia di Latina, anche alla luce dei numerosi lavori di efficientamento energetico che partiranno grazie al Superbonus 110%.

L'avvio del badge elettronico sarà una mera facoltà per l'impresa; tuttavia, all'impresa che attiverà presso la Cassa Edile della provincia di Latina tale strumento di controllo della manodopera e contrasto al lavoro nero e sommerso gli verrà riconosciuta una decontribuzione pari allo 0,90% della massa salariale denunciata. Si specifica che per le modalità di riconoscimento della decontribuzione in parola si rinvia e fa riferimento a quanto previsto dalle disposizioni del CCPL 6 aprile 2017 e si evidenzia, altresì, che tale decontribuzione è da considerarsi alternativa e non cumulativa alla decontribuzione dello 0,90% già disciplinata dal CCPL in vigore dal 6 aprile 2017.

In aggiunta alla decontribuzione sopra esplicitata, alle imprese che decideranno di avviare il badge elettronico da utilizzare per i relativi cantieri sarà altresì riconosciuto un rimborso di euro 100 per ciascun lavoratore in forza al momento della richiesta alla Cassa. La finalità della sperimentazione è quella di testare eventuali problemi e criticità operative nella fase di caricamento dei dati da parte dell'impresa nel software gestito dalla Cassa Edile, mentre lo scopo del rimborso di euro 100 è quello di tentare di neutralizzare il più possibile i costi che le imprese dovranno sostenere per poter avviare lo strumento in parola.

Si evidenzia che i dati di tracciamento ottenuti grazie alla lettura dei badge dei lavoratori impiegati nei cantieri confluiranno sulla piattaforma gestionale della Cassa e potranno essere utilizzati, nel caso di buon esito della fase sperimentale e conseguentemente alla medesima, per conseguire diverse ed ampie finalità quali la prevenzione di tentativi di infiltrazioni criminali nei cantieri, i controlli sulla sicurezza dei lavoratori, le verifiche sul rispetto delle norme contrattuali e previdenziali.

Si pattuisce inoltre che:

1) le risorse necessarie al conseguimento della decontribuzione 0,90% saranno attinte dal relativo Fondo "Riserva Ape decontribuzione". La decontribuzione dello 0,90% comincerà ad essere riconosciuta alle imprese aventi diritto con la liquidazione che verrà effettuata nel mese di dicembre 2021 così come previsto dalle disposizioni del vigente CCPL;

2) la fase sperimentale decorrerà dal 1 novembre 2021 e terminerà il 31 dicembre 2023 in coincidenza con il termine previsto del Superbonus 110%;

3) le risorse afferenti il rimborso alle imprese di euro 100 per ciascun lavoratore saranno attinte dal Fondo Legalità, Sviluppo e Sicurezza, che si intende istituito in Cassa Edile con la sottoscrizione del presente accordo; tale fondo verrà alimentato e reso operativo mediante il trasferimento della somma di Euro 500.000 da parte del Fondo "Riserva mutualizzazione Prevedi". Il neo Fondo

provinciale Legalità, Sviluppo e Sicurezza sarà pertanto finalizzato a porre in essere tutte le azioni ed attività necessarie a contrastare il lavoro nero e sommerso, a configgere il dumping contrattuale, a contribuire allo sviluppo della tecnologia e digitalizzazione dei processi aziendali, ad effettuare i controlli di sicurezza del lavoro sui cantieri da parte dell'ESEL-CPT della provincia di Latina, a prevenire e monitorare eventuali tentativi di infiltrazioni criminali nei cantieri e ad effettuare, in via generale, le più approfondite verifiche sul rispetto delle norme contrattuali e previdenziali.

4) alle imprese beneficiarie della decontribuzione dello 0,90% (quindi sia per quelle che avvieranno il badge elettronico che per quelle che, alternativamente, conseguiranno la decontribuzione in base alle disposizioni previste dal vigente CCPL 6 aprile 2017) verrà anche riconosciuta - per tutta la durata della fase sperimentale - la fornitura del kit sicurezza (sia invernale che estiva) per i relativi lavoratori in forza denunciati presso la Cassa Edile di Latina. Si evidenzia che il kit sicurezza sarà composto oltre che dagli indumenti da lavoro anche dal badge di cantiere personalizzato rilasciato dalla Cassa. Si chiarisce che anche le risorse necessarie per il conseguimento di tale finalità saranno attinte dal Fondo Legalità, Sviluppo e Sicurezza.

5) tale strumento di controllo verrà esteso a tutti i lavoratori delle imprese subappaltatrici ed ai lavoratori autonomi che entreranno a prestare la propria opera nei cantieri denunciati dalle imprese titolari della decontribuzione.

Le parti sociali stabiliscono di trasmettere il presente accordo alla Cassa Edile della provincia Latina per la determinazione delle modalità applicative ed individuazione delle procedure maggiormente idonee al conseguimento del corretto funzionamento di quanto sopra concordato.

Le parti concordano, infine, di incontrarsi con cadenza mensile per monitorare l'andamento di quanto definito con il presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

ANCE LATINA

FENEAL UIL Latina

FILCA CISL Latina

FILLEA CGIL Frosinone Latina